

# 技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取組方針

## 1. 原状

### (1) 職種ごとの人数、平均年齢、平均給与等及びこれに対応する民間従業員データ

区分	公務員				民間			参考
	平均年齢(歳)	職員数(人)	平均給料月額(円)	平均給与月額(円)(A)	対応する民間の類似職種	平均年齢(歳)	平均給与月額(円)(B)	A / B
天川村	52	14	211,421	228,164	-	-	-	-
給食調理員	54	7	150,329	155,400	調理師	39.8	300,100	0.52
その他	49	7	272,514	300,929	-	-	-	-

天川村のデータは平成19年4月1日現在、民間データは、「賃金構造統計調査(平成16~18年の3ヶ年平均)」を使用しています

「平均給与月額」とは、基本給、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当を合計したものです

その他には、用務員、スクールバス運転手、労務職員が含まれています

### (2) 年齢別職員構成の状況

区分	20歳未満	20歳~23歳	24歳~27歳	28歳~31歳	32歳~35歳	36歳~39歳	40歳~43歳	44歳~47歳	48歳~51歳	52歳~55歳	56歳~59歳	60歳以上	計
天川村							1人	2人	5人	1人	5人		14人
給食調理員								1人	1人	1人	4人		7人
その他							1人	1人	4人		1人		7人

### (3) その他給与に関する事項

#### ア 給料表

技能労務職給料表適用(国家公務員行政職給料表(2)3級までに相当)

ただし、職務に応じ給料表は2種類【技能(一)・技能(二)】

#### イ 諸手当

扶養手当、住居手当、通勤手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、期末勤勉手当をそれぞれ該当者に支給

#### ウ 昇給基準

毎年1月1日に3号給(55歳以上は1号給)を標準として昇給

## 2. 基本的な考え方

退職者については不補充とし、必要に応じ臨時職員や民間委託等による対応を検討する  
給与面については、国家公務員の給与制度に準じたものとする

## 3. 具体的な取組内容

給与制度については、国家公務員の制度に準じたものとし、給料表についてもこれまでと同じく行政職給料表(二)に準じたものとする。また、国、県、近隣の市町村の状況、民間事業者の動向についても十分考慮し必要な改正を行うものとする